

TODISTUS

Agneta Storsjö

on suorittanut Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian järjestämän

Ratkaisukeskeinen työnohjaaja -koulutuksen (80 op)

13.4.2011 – 17.5.2013

Koulutuksen tavoitteena oli perehdyttää osallistujat ratkaisukeskeisen työskentelyn viitekehyykseen, sen filosofiaan ja työskentelyprosessiin sekä antaa laajat käytännön mallit ja välineet työnohjauksen toteuttamiseen itsenäisenä työnohjaajana. Koulutus antoi valmiudet myös soveltaa työnohjauksellista otetta esimiestyössä ja kunkin omassa toimintaympäristössä. Opiskelussa perehdyttiin työyhteisöjen kehittämiseen ja työhyvinvoinnin monipuoliseen tukemiseen.

Työnohjaajakoulutus toteutettiin 2,5 vuoden mittaisena prosessinomaisena kokonaisuutena. Koulutuksen aikana osallistujat saivat sekä teoreettisia, että käytännön valmiuksia työnohjaustehtävissä toimimiseen.

Koulutus sisälsi 34 lähiopiskelupäivää, 40 tuntia ryhmätyönohjausta, 20 tuntia henkilökohtaista työnohjausta, joissa hyödynnettiin opiskelijoiden videoituja työnohjausharjoituksia sekä 40 tuntia vertaisryhmätyöskentelyä. Opiskelijat harjoittelivat työnohjausta sekä yksilöille (20 t) että ryhmille (40 t). Koulutukseen sisältyi myös ohjattua, itsensä kehittämistä, kirjallisuuteen perehtymistä sekä ratkaisukeskeisen työnohjauksen ja esimiestyön teoreettista tarkastelua, johon sisältyi 2 kirjareferaattia ja 2 esseetä sekä kahden työnohjausprosessin dokumentointi, joista toinen oli työnäyte.

Koulutus antoi työnohjaajan pätevyyden.

Helsingissä 17. toukokuuta 2013


Liisa Sointu
koulutuspäällikkö


Peter Sundman
koulutuksen johtaja



Ratkaisukeskeinen työnohjaaja -koulutus (80 op)

13.4.2011 – 17.5.2013

Koulutusohjelman keskeiset sisältöalueet olivat:

- Yhteistoiminnallisen koulutuksen ominaispiirteet, opetusmenetelmät, aikuisopiskelu
- Asiakaskeskeinen, arvostava, myönteinen ja luova vuorovaikutus
- Ratkaisukeskeisyyden tausta, kehittyminen ja teoriapohja
- Työnohjaus ja sen sovellukset
- Ratkaisukeskeisen työnohjauksen prosessi
- Työnohjauksen erilaiset suhteet
- Konfliktien selvittely
- Toiminnalliset ja taidemenetelmät työnohjauksessa
- Valmentavan työnohjauksen ominaispiirteet
- Työnohjaus ja johtaminen
- Työyhteisöjen työnohjaus
- Projektien työnohjaus
- Työnohjaus ja mentorointi
- Työnohjauksen arviointi
- Työnohjauksen etiikka ja ideologia
- Työnohjaajan käyttöteoria
- Työnohjaajana kehittyminen ja oma hyvinvointi

Työnohjauskoulutuksen päättyessä

Agneta

hundra järn i elden utan att bränna fingrarna! – Du visar hur det är möjligt. Ditt gränsöverskridande arbete är också beundransvärt och för dig långt.

Sillä on myös ollut positiivinen vaikutus, huomaa nyt kun koulutusmatkamme päättyy. Matka joka on ollut ihmeellinen, niin kuin pidemmät matkat tупpaavat olla. Ihmeellinen, koska monet lopettivat kesken, koska monella elämäntilanne on ollut rankka, koska monet ovat satsanneet tähän paljon aikaa ja energiaa, koska jotkut tilanteet ja ratkaisut eivät ole tuntuneet hyviltä.

Mutta

on tämä ollut ihmeellinen matka senkin takia, että monet ovat oppineet todella paljon. Niin työnohjauksesta, ratkaisukeskeisyydestä, esimiestyöstä kuin itsestään ja elämästä! Ollaan tutkailtu ja rakennettu tulevaisuutta. Monet ovat tukeneet ja saaneet tukea.

On ollut ihmeellistä, koska meillä on ollut hauskaa, ollaan oltu uteliaita. Ollaan jaettu tärkeitä kokemuksia. Ollaan nähty ja näytetty miten työnohjausta oikeasti tehdään. Ollaan saatu arvokkaita työkaluja ja vinkkejä toisiltamme.

Koettu paljon yhdessä.

Joukkomme pienentyi – tiivistyi – matkanteko alkoi painaa – määränpää onneksi näköpiirissä – tässä! – nyt voimme nauttia näköalasta – katsoa kuljettua polkua – voimme olla ylpeitä!

Tack för samarbetet!

